

de VeghteJ



warande

Profiel

Manager De Loericker Stee

Voor Warande werft de Veghte een Manager voor De Loericker Stee.
Ben jij een betrokken, daadkrachtige leidinggevende? En heb je hart voor de zorg? Dan zoeken wij jou.

De juiste opdracht.
Persoonlijk geregeld.





Organisatie

Warande biedt wonen, zorg, welzijn, behandeling en begeleiding aan ouderen in Bilthoven, Houten en Zeist. Het aanbod is divers en op maat: van revalidatie tot behandeling (thuis). En van kortdurend verblijf tot intensieve verpleging, eventueel geïnspireerd op de antroposofie. Warande heeft zeven vestigingen voor wonen en (antroposofische) zorg en een hospice.

Met ruim 1.100 (parttime) medewerkers en 500 vrijwilligers biedt Warande zorg, welzijn en behandeling aan 900 bewoners.

Warande is een gemeenschap waarin iedereen van betekenis is. Ouderen, naasten, vrijwilligers en collega's hebben regie over hun eigen leven, horen erbij en halen voldoening uit wat zij samen doen. Een aantal principes geeft richting aan de manier waarop ze leven, wonen en werken vormgeven:

- Het alledaagse leven is de basis; daar vinden wij het bijzondere.
- Leven, wonen en werken is herkenbaar, geborgd in een groter geheel.
- Wij kennen elkaar, ik weet wat voor de ander belangrijk is.
- Talenten laten we zien, iedereen is van betekenis.
- Het gaat over ons, dus gaat het ook over mij.
- We doen wat helpt, komen los van regels en systemen.

Kernwaarde bij Warande is aandacht voor elkaar. Steeds met een frisse blik kijken naar de mensen met wie zij wonen, leven en werken. Openstaan voor wat de ander vandaag van hen vraagt. Bewoners gaan op eigen wijze om met deze zorg- en levensvragen. De eigen draagkracht, samenstelling en draagkracht van hun 'mantel' (familie, burens), hun levensgeschiedenis en levensdoelen spelen hierbij een belangrijke rol. Warande ondersteunt bewoners, zodat zij in relatie met anderen betekenisvol kunnen leven. Warande heeft dit vertaald in drie strategische pijlers:

- De dag samen en zelf vormgeven; werkzaamheden volgen uit het alledaagse leven van ouderen en naasten, zij volgen hun ritme. Samen met ouderen onderzoeken ze wat deze (weer) zelf kunnen, waar nodig met ondersteuning van naasten, vrijwilligers en technologie.
- Ruimte om te doen wat helpt; volgen in het alledaagse ritme van ouderen vraagt om ruimte om te doen wat helpt. Ze investeren in zeggenschap, de samenwerking van teams en leiderschap. Samen geven ze vorm aan een stimulerend werk- en leerklimaat, daartoe voeren ze het warm, zakelijk gesprek over het werkvuur met elkaar.



- Toekomstbestendig organiseren; met expertise op complexe ouderenzorg, zijn ze dichtbij ouderen en organisaties. Samen ontwikkelen ze passende, duurzame zorgconcepten. Zij dragen bij aan de gezondheid van ouderen, hun naasten, collega's en vrijwilligers zonder onnodige belasting van het milieu. Met aandacht voor hun veer- en veranderkracht.

Warande besloot in maart 2025 haar dienstverlening te concentreren op leven en wonen met verpleeghuiszorg, tijdelijk verblijf gericht op herstel en terugkeer naar (een nieuw) huis en behandeling in de eerste lijn. Onderzocht is welke locaties daarvoor geschikt te maken zijn en welke locaties nieuw worden gebouwd.

In haar besturing heeft Warande de afgelopen jaren een consistente ontwikkeling doorgemaakt. Het principe van maximaal drie managementlagen (bestuur, directie, management locaties/diensten) is nu consequent doorgevoerd. Per locatie stuurt een duo/trio managers de teams integraal aan.

Deze ontwikkeling van de structuur vraagt ook om een ontwikkeling van de cultuur; hoe sturen we samen, geven we verandering vorm en komen we tot resultaat? Het MT volgt sinds oktober 2025 tot de zomer van 2026 een leiderschapsprogramma waarin deze nieuwe manier van aansturing (strategisch/tactisch) en verandermanagement centraal staan. In samenhang met de team- en leiderschapsontwikkeling van directieteam en Raad van Bestuur.

Over De Loericker Stee

Op locatie De Loericker Stee in Houten wonen 107 bewoners met complexe, somatische en/of psychogeriatrische zorgvragen. De locatie wordt integraal aangestuurd door drie managers. Op 12 januari zijn er 11 nieuwe appartementen opgeleverd van een kleinschalige woongroep voor mensen met dementie. In het voorjaar start fase 2 van de verbouwing waarna er nog eens 23 appartementen bijkomen.





Functie

De Loericker Stee wordt integraal aangestuurd door drie managers. Vanwege het vertrek van één, zoekt Warande een manager die kwaliteit van leven en wonen met verpleeghuiszorg in samenhang met de gemeenschap door ontwikkelt.

Als manager De Loericker Stee stuur je, samen met twee andere managers, dagelijks en integraal op de ontwikkeling van kwaliteit van leven, wonen met verpleeghuiszorg en werken. Dat doe je samen met de gemeenschap en in balans met bedrijfsvoering.

Je legt samen verantwoording af aan je directeur. Je wordt ondersteund door een HR-adviseur, een business controller en kwaliteitsverpleegkundigen. Een planner en een secretaresse zijn onderdeel van je locatieteam. Je maakt deel uit van het MT van Warande waarin je je collega (staf-)managers en directie treft.

Je geeft, samen met de andere managers, integraal leiding aan de 4 teams op de locatie:

- 3 zorgteams (totaal 140 medewerkers) bestaande uit: (kwaliteits-) verpleegkundigen, helpenden, verzorgenden, woonzorgbegeleiders, zorgassistenten en cultuur- en welzijnsmedewerkers;
- en het facilitaire team (35 medewerkers) bestaande uit: service- en huishoudelijk medewerkers, voedingsassistenten en koks.

In de teams vind je een mix van jongere en oudere medewerkers. De meeste medewerkers werken parttime en vaak al jaren met plezier op deze locatie. Er is geen inzet van uitzendkrachten en zzp-ers: De formatie is op orde.

De specifieke opgaven voor deze functie:

- Je realiseert financieel gezonde kwalitatieve dienstverlening. Dat doe je door het op orde brengen en door ontwikkelen van kwaliteit van leven en wonen met verpleeghuiszorg in balans met bedrijfsvoering.
- Je vertaalt het werken in het heden naar het werken in de toekomst. Dat doe je samen met collega's, bewoners, hun naasten en vrijwilligers door te sturen op effectieve functiedifferentiatie en methodisch werken.
- Je stimuleert eigen regie, een goed en plezierig woon/werk/leerklimaat en zorgt voor goed werkgeverschap voor medewerkers met aandacht voor duurzame inzetbaarheid.
- Je ontwikkelt de locatie verder als een levendige gemeenschap van leven, wonen en werken, waarbij het alledaagse leven, zorg, welzijn en maatschappelijke participatie hand in hand gaan.



Profiel

Voor Warande De Loericker Stee zoeken we een manager die, samen met de andere managers, de teams en de gemeenschap rond De Loericker Stee laat bruisen. Dat kan jij vanuit jouw visie op toekomstbestendige ouderenzorg, je ervaring met door ontwikkelen en integraal samenwerken en vanuit je realisatiekracht.

Je hebt een visie op toekomstbestendig leven en wonen met verpleeghuiszorg

Je hebt een warm hart voor langdurige of verpleeghuiszorg en daarin ervaring als manager. Je hebt een visie op wat toekomstbestendige langdurige en/of verpleeghuiszorg vraagt van teams in samenwerking met bewoners, hun naasten, vrijwilligers en partners in de wijk zoals de gemeente en sociale wijkteams. Maar ook wat dat van hen vraagt aan ondernemerschap en gemeenschapsontwikkeling. Die visie blijft overeind in relatie tot een gezonde bedrijfsvoering en de uitdagingen op de arbeidsmarkt.

Je bent goed in ontwikkelen en bestendigen

Met respect voor de huidige werkwijze neem je de bewoners, hun naasten, vrijwilligers en de teams mee naar toekomstbestendig wonen, leven en werken met verpleeghuiszorg. Je kan flexibel schakelen tussen “hoe we het altijd deden” en de noodzaak om het anders te gaan doen. Bijvoorbeeld doordat je teams eerder hebt geholpen uit de waan van de dag te komen naar planmatig verbeteren. Je kan mensen daarin meenemen door jouw heldere communicatie en oog voor de mens achter het werk. Je houdt balans tussen de basis op orde houden en vernieuwen door jouw planmatige aanpak en veranderkundige kwaliteiten. Daarnaast zie je kansen om de locatie verder te ontwikkelen als een levendige gemeenschap van leven, wonen en werken.

Je bent sterk in integraal samenwerken

Samenwerking is voor jou vanzelfsprekend zowel in de organisatie, op de locatie als binnen de gemeenschap. Je geeft richting aan de integrale samenwerking tussen bewoners, hun naasten, vrijwilligers, wijkteams en de teams op de locatie. Dat betekent dat je eerder succesvol stuurde op zelfzorg en eigen regie van bewoners. Alleen waar nodig aangevuld met specialistische zorg. Om dat effectief te doen heb je eerder gestuurd op een evenwichtige functiemix. Je hebt er plezier in en stimuleert zorg- en facilitaire teams, vanuit ieders individuele expertise, samen te laten werken binnen de locatie, met wijkteams en de gemeenschap. Je kan goed luisteren en aansluiten bij verschillende mensen. Het lukt je om samen met je collega managers de regie te nemen om samen met de teams die beweging op gang te brengen. Je enthousiasmeert en verbindt bewoners, naasten, teams, vrijwilligers en wijkpartners rondom gezamenlijke doelen.

**Jij realiseert**

Je vertaalt succesvol (landelijke) ontwikkelingen naar plannen. Je ondersteunt met humor, besluitvaardig en met daadkracht veranderingsprocessen vanuit het MT tot realisatie in de praktijk. Met jouw optimisme en je procesmatige, transparante manier van werken zorg je ervoor dat plannen haalbaar zijn en de voortgang wordt bewaakt. Je initieert innovatieve projecten en samenwerkingen met oog voor kwaliteit, duurzaamheid en plezier.



Arbeidsvoorwaarden

Ons aanbod voor de beste kandidaat is een functie, waarin je als manager het verschil kunt maken op De Loericker Stee.

Verder biedt Warande:

- Een dienstverband voor 32-36 uur per week.
- Je ontvangt direct een contract voor onbepaalde tijd met een (wettelijke) proeftijd van 2 maanden.
- De functie is marktconform ingeschaald in de cao VVT.
- Daarnaast ontvang je een eindejaarsuitkering van 8,33%, 28 vakantiedagen bij een fulltime dienstverband en een reiskostenvergoeding (€ 0,23 per km).
- Je kan je verder ontwikkelen via Warande Academie.
- Er zijn extra's zoals een fietsplan en stoelmassage.



Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol.

Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV te verzenden via onze website (<https://vacature.deveghte.nl/>) of te mailen aan info@deveghte.nl

Op basis van CV zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten, die wij voor een persoonlijke kennismaking uitnodigen. Geselecteerde kandidaten zullen wij vragen een motivatiedocument aan te leveren.

Na de kennismakingsgesprekken worden geselecteerde kandidaten aan de hand van de gevraagde documenten aan de opdrachtgever gepresenteerd.

Door de opdrachtgever geselecteerde kandidaten worden vervolgens uitgenodigd voor deelname aan de verdere procedure en ontvangen een gedetailleerde planning van de vervolgprocedure. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

In het eindstadium van de procedure wordt gebruik gemaakt van een referentiecheck.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van de opdrachtgever en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst.

Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding. Voor verdere vragen nodigen wij u van harte uit ons te bellen of e-mailen.



Contact

Esther van Zwol

M: 06 – 51 35 23 65

E: vanzwol@deveghte.nl

de Veghte Werving & Selectie

Utrechtsestraatweg 151, 3911 TS Rhenen

T: 085 – 200 6339

E: info@deveghte.nl

W: deveghte.nl